

	SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO Qualità – Ambiente – Salute & Sicurezza	
	DR04	POLITICA AZIENDALE

POLITICA AMBIENTALE, DI QUALITA'; DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO
DELLA SOCIETA' ACSEL S.p.A
 Periodo di riferimento 2023-2025

0	18/07/2023	Prima emissione			
Rev	Data	Descrizione	RQ	RD	DG

	SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO Qualità – Ambiente – Salute & Sicurezza	
	DR04	POLITICA AZIENDALE

La Aysel S.p.A., certificata Qualità ai sensi della Norma Uni EN ISO 9001:2015, Sicurezza ai sensi della norma UNI ISO 45001:2018, Ambiente ai sensi della UNI EN ISO 14001:2015 ritiene che la Tutela della Salute e della Sicurezza sul Lavoro, la Tutela dell’Ambiente, la messa in atto di strategie per la prevenzione della corruzione siano valori primari, in assenza dei quali non sia possibile fornire servizi di qualità e di efficienza ai propri clienti nè instaurare un clima positivo all’interno della propria azienda.

Per questo la Aysel S.p.A. organizza le proprie attività, con l’obbiettivo di offrire servizi sempre più performanti per l’ambiente e perseguendo misure volte a salvaguardare l’incolumità dei propri operatori e di terzi eventualmente coinvolti.

La Aysel ha adottato ormai da anni procedure e regolamenti atti a prevenire fenomeni di natura corruttiva e fattispecie di reato di cui al DLgs 231/01.

All’interno del proprio sito internet www.ayselspa.it, alla sezione Amministrazione Trasparente è infatti possibile rinvenire:

- Il Modello di Organizzazione e Gestione (MOG)
- Codice Etico
- Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza Amministrativa
- Regolamento per la tutela del dipendente che segnala illeciti e portale per le segnalazioni Whistleblowing

La Direzione della Società richiede rigorosa osservanza dei Modelli, Piani e Codici sopra citati, sia a tutto il personale aziendale sia ai consulenti, fornitori, collaboratori, operatori economici.

A titolo meramente esemplificativo e non esaustivo risultano comportamenti indesiderati per i dipendenti Aysel (e/o per qualunque soggetto che abbia a che fare con Aysel) e quindi anche perseguibili di legge:

- a. avere interessi economici e finanziari in attività di fornitori, clienti e concorrenti;
- b. utilizzare la propria posizione all’interno della Società o le informazioni di cui si è a conoscenza a causa delle mansioni svolte per determinare situazioni di conflitto di interessi con la Società;
- c. svolgere attività lavorativa di qualsiasi tipo presso clienti, fornitori o concorrenti;
- d. accettare denaro, favori o altre utilità da persone o aziende che sono o intendono intrattenere rapporti economici o di affari con Aysel S.p.A.;
- e. accettare denaro, favori o altre utilità per eseguire attività lavorative rientranti nei propri doveri d’ufficio e di servizio;
- g. cedere a soggetti terzi non autorizzati rifiuti;
- h. utilizzare in modo improprio i beni aziendali (es. per usi personali);
- i. porre in atto violenze e/o molestie;

Le strategie aziendali sono volte al soddisfacimento del cliente, alla prevenzione di possibili danni ambientali, incidenti, malattie professionali, infortuni sul luogo di lavoro e alla prevenzione delle fattispecie di reato previste dal DLgs 231/01 coinvolgendo attivamente tutti i propri operatori e operatrici attraverso la sensibilizzazione, la formazione e l’addestramento, la prevenzione delle possibili emergenze, la segnalazione delle situazioni di rischio e la partecipazione proattiva degli stessi mediante valutazione di loro proposte.

La Direzione della Aysel, analizza costantemente le fonti di rischio in materia ambientale, di sicurezza sul lavoro e in materia di corruzione nei propri processi produttivi, al fine di eliminarli o controllarli adeguatamente e nell’implementazione delle procedure aziendali mette in atto delle regole atte a prevenire la disparità di genere.

Per l’applicazione del Sistema di Gestione Ambientale, di Qualità, di Salute e Sicurezza sul Lavoro, e al fine di raggiungere i propri obiettivi e assicurare il rispetto di questa politica, la Direzione della Aysel si impegna a:

	SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO Qualità – Ambiente – Salute & Sicurezza	
	DR04	POLITICA AZIENDALE

- I. Garantire l'appropriatezza della politica alle attività svolte ed agli scopi aziendali, alle dimensioni e al contesto ove opera l'organizzazione nonché alla natura specifica dei rischi per la Salute e Sicurezza e le correlate opportunità per la Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro;
- II. Creare una cultura a livello locale, nell'ambito dei Comuni presso cui vengono effettuate le attività di raccolta, orientata al rispetto della sicurezza sul lavoro dell'ambiente e all'igiene del suolo anche al fine di salvaguardare la salute dei cittadini;
- III. Mantenere un'organizzazione conforme alle normative e ai regolamenti vigenti attraverso procedure di identificazione, archiviazione, distribuzione, sorveglianza, tali da assicurare che i requisiti del Sistema di Gestione Qualità, Ambiente, di Salute e Sicurezza sul Lavoro, siano stabiliti, applicati, mantenuti in conformità ai requisiti delle norme e leggi applicabili;
- IV. Rispettare, nei contenuti e nei principi, le norme di legge in materia di prevenzione della corruzione, in materia ambientale e di sicurezza applicabili alle attività e ai servizi; ove possibile, applicare volontariamente ulteriori provvedimenti ritenuti necessari anche in assenza di obblighi legislativi;
- V. Coinvolgere il Servizio di Prevenzione e Protezione in tutte le problematiche di sicurezza al fine di individuare misure di prevenzione e protezione adeguate e nel rispetto delle norme vigenti;
- VI. Riesaminare periodicamente la politica per assicurare la continua rispondenza e adeguatezza a fronte di cambiamenti organizzativi interni o esterni, normativi o legislativi o da parti interessate;
- VII. Identificare e considerare gli aspetti del contesto in cui opera l'organizzazione che influenzano la sua capacità di conseguire gli esiti attesi per il Sistema di Gestione Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza sul Lavoro,;
- VIII. Favorire la riduzione degli impatti ambientali introducendo indicatori della qualità ambientale da tenere sotto controllo mediante attento monitoraggio;
- IX. Prevenire l'inquinamento attraverso l'acquisizione e l'utilizzo delle migliori tecniche disponibili a costi economicamente accettabili, al fine di minimizzare gli impatti su suolo, falda, acque superficiali, nonché ridurre le emissioni inquinanti in atmosfera;
- X. Perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali, di sicurezza sul lavoro, di prevenzione della corruzione attraverso interventi mirati;
- XI. Considerare gli impatti sugli aspetti ambientali del sito durante eventuali interventi di ristrutturazione e di avviamento di nuove attività;
- XII. Garantire un'efficace gestione di tutte le fasi di gestione dei rifiuti al fine di minimizzare i rischi per l'ambiente e per la salute umana;
- XIII. Minimizzare ed ottimizzare il consumo delle risorse energetiche e naturali, anche incentivando l'utilizzo di risorse rinnovabili;
- XIV. Promuovere programmi di formazione e sensibilizzazione di tutto il personale coinvolto nella gestione ambientale e diffondere presso i cittadini, fornitori e clienti una cultura orientata alla tutela e al rispetto dell'ambiente e della sicurezza sul lavoro;
- XV. Operare in modo aperto e collaborativo con le autorità locali e con la cittadinanza;
- XVI. Fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, cercando di eliminare i rischi alla fonte, investendo in nuove attrezzature, al mantenimento di quelle in uso e/o modificando gli ambienti di lavoro per renderli più sicuri e salubri;
- XVII. Intraprendere azioni tempestive per cogliere le opportunità di miglioramento delle prestazioni in termine di Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- XVIII. Favorire la creazione di un flusso virtuoso di informazioni fra le varie figure operanti in azienda (Dirigenti, Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, Medico Competente e Rappresentante dei lavori per la Sicurezza, Preposti, ecc);
- XIX. Favorire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e del loro rappresentante per la Salute e Sicurezza;
- XX. Valorizzare le professionalità e favorire la sensibilizzazione di ciascun lavoratore e ciascuna lavoratrice affinché diventi un promotore della propria sicurezza, di quella dei colleghi e anche quella di persone terze, intervenendo o segnalando situazioni pericolose, anche se direttamente non lo coinvolgono;

	SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO Qualità – Ambiente – Salute & Sicurezza	
	DR04	POLITICA AZIENDALE

- XXI. Prevenire e correggere qualsiasi situazione pericolosa implementando l'analisi delle cause e dei possibili rimedi;
- XXII. Promuovere e perseguire il miglioramento delle prestazioni e dei risultati relative alle tematiche della sicurezza sul lavoro, della qualità, dell'ambiente, mettendo in atto appropriate metodologie di controllo e monitoraggio delle proprie prestazioni;
- XXIII. Promuovere ed attuare i progetti tecnici strategici finalizzati al miglioramento del servizio erogato;
- XXIV. Garantire elevati standard di qualità del servizio erogato nel rispetto dei vincoli e degli obiettivi socio-economici ed attuare iniziative di comunicazione verso l'intero territorio utili a far conoscere il complesso scenario in continuo mutamento in cui la società opera;
- XXV. Sviluppare e valorizzare i servizi dedicati ai clienti, migliorando la capacità aziendale di saper rispondere in modo efficace alle loro esigenze ed aspettative e riservando estrema attenzione al monitoraggio e all'analisi della qualità sia erogata che percepita;
- XXVI. Valorizzare tutte le iniziative utili ad accrescere la professionalità del personale e migliorare il clima organizzativo con iniziative mirate alla valorizzazione delle competenze, ponendo la persona al centro dell'organizzazione;
- XXVII. Mantenere una comprovata affidabilità dei fornitori in termini di prestazioni di prodotto/servizio ed ambientali;
- XXVIII. Comunicare la Politica, gli obiettivi e le prestazioni ambientali in modo trasparente;

La presente Politica Ambientale, di Qualità, di Salute e Sicurezza, è comunicata a tutte le parti interessate interne e resa disponibile alle parti interessate esterne, attraverso le consuete modalità di diffusione, affinché tutti la possano conoscere e rispettare.

Acsel s.p.a.
 Il Direttore Generale
 Ing. Marco Avondetto